

1 - Augmenter le nombre de membres de CD, ainsi que leurs réductions de GES admissibles et vérifiées. Compléter par la mise en marché et ventes des VCU en découlant.

En date du 31 mars 2019, le nombre de membres de CD était établi à 120, une augmentation de 34 par rapport à l'exercice financier précédent (40 %). Cette troisième cohorte de membres a permis d'ajouter 2,954 millions de tCO2e en juillet 2019 à l'inventaire des émissions évitées au sein de l'initiative CD. En plus de la collaboration avec de nouveaux acheteurs, la portée du marché des VCU a été agrandie par l'inscription de CD au projet ClimateSeed de BNP Paribas ainsi que l'obtention de la certification B Corp.

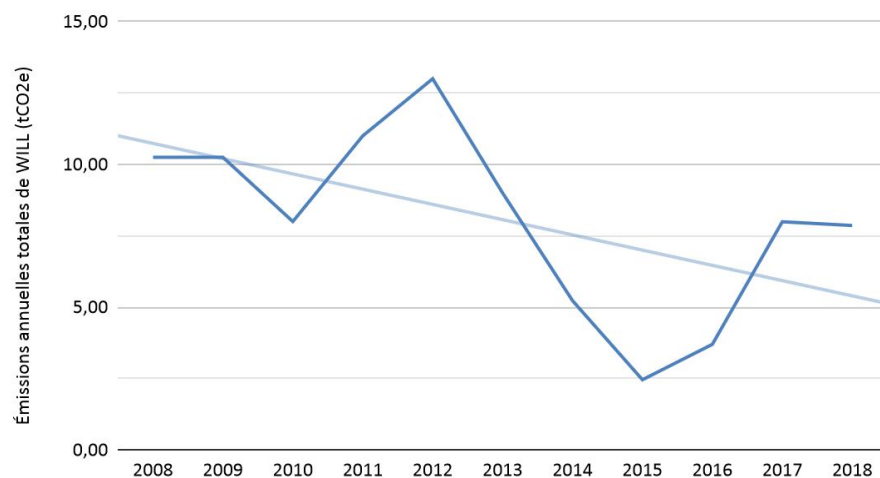
2 - Dans les activités de WILL :

OBJECTIF	ACTION	INDICATEUR		NOTES
<p>2.1 -Promouvoir nos valeurs</p> <p>OBJECTIF : Sensibiliser par nos paroles et nos gestes, tous nos membres, nos clients et le public aux enjeux du développement durable, des changements climatiques et de l'économie verte.</p> <p>OBJECTIF : Redonner à la communauté en aidant au financement de projets de DD</p>	<p>ACTION : Produire du contenu original, valorisant les actions pertinentes des membres de CD et spécifique à notre secteur d'activités et le partager sur nos réseaux sociaux.</p> <p>ACTION : Déterminer un montant à la fin de chaque année fiscale pouvant être attribué l'année suivante.</p>	<p>INDICATEUR : Réaliser au moins 4 communications (article, vidéo ou conférence) par mois</p> <p>INDICATEUR : Avoir redonné 10% des bénéfices nets à divers projets de DD communautaires (économie circulaire).</p>	<p>Atteint</p> <p>N/D</p>	<p>Pour l'année fiscale terminant au 31 mars 2019, 5 conférences ont été donnée et environ 150 publications ont été faite sur nos différentes plateformes (Facebook, LinkedIn et Blogue).</p> <p>Il est aussi pertinent de noter l'augmentation de la présence de Will dans les médias, tels que LaPresse+, unpointcinq.ca et Radio-Canada Toronto.</p>

<p>2.2 - Transport: mobilité durable et minimiser l'empreinte OBJECTIF : Minimiser l'intensité per capita de nos émissions de GES liées aux déplacements des employés et collaborateurs en favorisant les transports collectifs et actifs.</p>	<p>ACTION : Encourager les employés et collaborateurs à prendre les transports collectifs et/ou actifs lors de leurs déplacements de travail. Organiser les rencontres de notre équipe ou avec nos partenaires dans des lieux accessibles en transports collectifs et/ou actifs lorsque possible.</p>	<p>INDICATEUR : Diminuer l'intensité de GES/personne active chez WILL et compenser toutes les émissions liées au transport.</p>	<p>Atteint</p>	<p>Voir annexe I : Émissions des GES WILL</p>
<p>2.3 - Énergie utilisée et déchets OBJECTIF : Que tous les employés et collaborateurs aient une gestion consciente et responsable de leur consommation d'énergie et de leur production de déchets.</p>	<p>ACTION: Recycler et composter au siège social de Solutions Will. Encourager les employés et collaborateurs à participer à leurs programmes locaux de recyclage et de compostage</p>	<p>INDICATEUR : Que les employés et collaborateurs confirment leur participation à leur programme local de recyclage et compostage.</p>	<p>Atteint</p>	<p>Le sondage de suivi a permis d'apprendre que tous les employés/collaborateurs participaient à leur programme local de recyclage et que la très grande majorité font du compostage (municipal ou domestique).</p>
<p>2.4 - Achat responsable OBJECTIF : Faire des approvisionnements en concordance avec nos valeurs.</p>	<p>ACTION : Élaborer une politique d'achat responsable simple basée sur le local.</p>	<p>INDICATEUR : Avoir adopté une politique d'achat responsable favorisant les achats locaux.</p>	<p>Non atteint</p>	<p>Une politique d'achat responsable devrait être adoptée dans la prochaine année.</p>

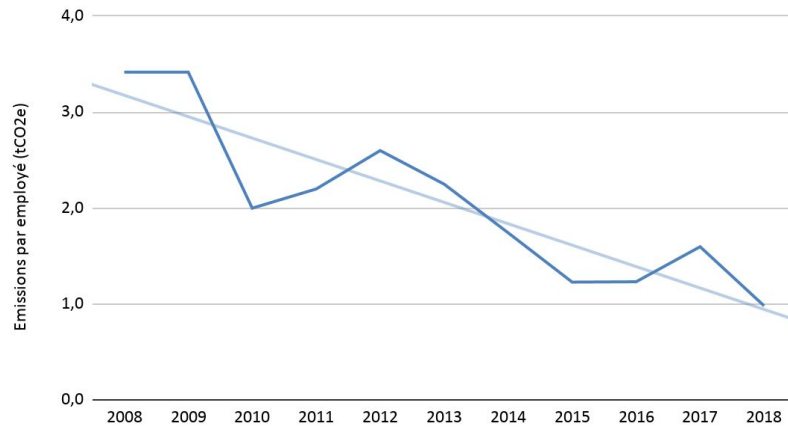
ANNEXE I: Émissions des GES de Will

Historique des émissions totales de WILL



On peut observer sur ce tableau une tendance à la baisse des émissions totales annuelles de WILL depuis les débuts de l'initiative *Communauté Durable*. Cependant, celles-ci demeurent dépendantes des cycles de projet, puisque les périodes d'audit et le recrutement de nouvelles cohortes nécessitent de nombreux déplacements en voiture à travers diverses régions du Québec. Le transport est de loin la plus grande source de GES chez WILL.

Historique des émissions moyennes de GES par employé



En plus d'une tendance générale à la baisse dans les émissions annuelles globales de l'entreprises, la taille de l'équipe de WILLI s'est agrandie afin de gérer l'augmentation du nombre de participants à CD et appuyer la mise en marché des VCU. Le résultat est une baisse marquée des émissions de GES par employé.

La réalisation de la 3ème cohorte de CD (janvier 2017 à juillet 2019) a permis de générer 2,954 millions de tonnes de réduction de GES vérifiées. La réalisation des audits liés à la vérification a requis la production de 7,08 tonnes de GES (déplacements sur le terrain), pour un ratio de 1 tonne émise par 417 236 tonnes de réductions. Ce ratio sera suivi dans les prochains rapports de mise en oeuvre du plan de développement durable en vue d'une amélioration de ce résultat pour les prochaines cohortes.

Will

Le Tableau ci-dessous décrit l'état de la Communauté Durable au Québec, au début de juillet 2019, suite aux résultats de notre 3^{ème} cohorte (2017-2019).



12 Mois