

REVUE

**RH**

ORDRE DES CRHA | CRIA

**POINT  
DE VUE**

Le déploiement  
d'un plan  
d'action EDI en  
milieu de travail

14

**DOSSIER**

Les profession-  
nelles et profes-  
sionnels haute-  
ment qualifiés

56

**MA  
PROFESSION**

Qu'en est-il de  
l'inclusion des  
groupes sous-  
représentés  
en emploi ?

72



**AU-DELÀ DE  
LA DIVERSITÉ,  
QU'EN EST-IL  
DE L'INCLUSION  
des groupes  
sous-représentés  
en emploi ?**

## Promouvoir la croissance organisationnelle durable par des valeurs :

# UNE UTOPIE ?



Hélène Geoffroy,  
CRHA, direction  
du développement  
organisationnel  
Solutions Will inc.

**Dans un environnement constamment changeant se pose la question de la pertinence des méthodes traditionnelles de croissance dans la réalité d'aujourd'hui. Cette réflexion vise à explorer les défis auxquels les organisations se heurtent dans leur recherche de croissance. Nous envisagerons des approches pour réinventer nos modèles organisationnels tout en intégrant des valeurs telles que le respect, l'intégrité et l'écoute.**

**C**es valeurs, maintenant désignées par les critères ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance), établissent un lien entre la croissance organisationnelle et le développement durable. Le respect traditionnel évolue vers un engagement ESG, englobant non seulement la considération des personnes au sein de l'entreprise, mais aussi le respect de la planète et de la société tout en préservant, à mon sens, les fondements nécessaires pour atteindre le succès, lequel ne se mesure pas toujours uniquement sur le plan financier.

L'écoute, la collaboration et l'adaptabilité, autrefois des piliers de la gestion, évoluent vers une approche ESG. L'écoute devient un outil d'adaptabilité, permettant aux organisations de réagir efficacement aux changements environnementaux, sociaux et économiques. Une croissance qui intègre ces valeurs devient un vecteur d'efficacité opérationnelle et stratégique, renforçant ainsi son attractivité. La création de valeur à long terme implique l'investissement responsable, la réduction de l'empreinte carbone et la transparence dans la gouvernance. Les entreprises intègrent ces critères ESG dans leur stratégie, démontrent

ainsi un engagement envers une croissance durable. Une telle approche renforce l'efficacité en consolidant la confiance et la durabilité, attirant des investissements responsables, des employés et employés mobilisés, de même que des collaboratrices et collaborateurs engagés.

Les entreprises s'efforcent désormais de créer un écosystème harmonieux, avec intégrité, en veillant au bien-être des membres de leur personnel, de la communauté locale et

de l'environnement. Des initiatives en faveur du bien-être des employés et employés aux programmes de responsabilité sociale des entreprises pour créer des retombées positives à grande échelle. Une croissance qui prend en compte le bien-être collectif devient ainsi une source d'attraction pour les talents et les partenaires, renforçant l'efficacité organisationnelle.

Bien que l'ESG soit un terme « en vogue », l'efficacité demeure essentielle pour qu'une entreprise soit at-



### VALEURS DE LA CROISSANCE ORGANISATIONNELLE

# 1

Respect

# 2

Intégrité

# 3

Écoute

**« Une telle approche renforce l'efficacité en consolidant la confiance et la durabilité, attirant des investissements responsables, des employées et employés mobilisés, de même que des collaboratrices et collaborateurs engagés. »**

trayante. Les valeurs ESG actualisent les fondements traditionnels en les adaptant aux enjeux actuels. Ainsi, la recherche de l'efficacité opérationnelle et financière reste indissociable de la démarche ESG, créant un équilibre entre attractivité et résilience en mettant l'humain au centre de la démarche de croissance.

L'avenir de la croissance organisationnelle se profile comme une aventure guidée par des valeurs renouvelées, désignées aujourd'hui par l'acronyme ESG. Le respect, l'écoute, l'intégrité, autrefois considérés comme des piliers de la gestion, acquièrent une nouvelle pertinence dans le contexte du développement durable. Les entreprises adoptant ces valeurs deviennent des acteurs clés dans la construction d'un avenir éthique et équilibré, générant un effet

positif à long terme. Dans l'organisation, l'adhésion aux valeurs, non pas par principe, mais pour une santé morale et psychologique, revêt une importance cruciale. Ainsi la croissance, guidée par des principes ESG et ancrée dans des critères d'efficacité, devient une force pour mobiliser les talents, pouvant attirer des investissements responsables et générant un effet positif à long terme sur tout le monde. |



Pour connaître les références bibliographiques de cet article,

**RENDEZ-VOUS SUR LA PAGE DE LA REVUE À REVUERH.ORG**

jobillico.com

🔍 Heureux au travail



100 000 emplois offerts chaque jour